

UTILIZAÇÃO DE AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM NA CAPACITAÇÃO DE  
MOTORISTAS DE GLP A GRANEL

**Trabalho de apresentação para o Projeto GLP**

**Categoria: Transporte**

Lucas dos Santos Barros – Transportadora Rodomeu  
Ronaldo Gomes de Oliveira Junior – Transportadora Rodomeu  
Rafael Cordeiro Rossi – Transportadora Rodomeu  
Lilian Renata Martins Arruda – Transportadora Rodomeu

## 1 HISTÓRICO DA EMPRESA

### 1.1. Transportadora Rodomeu Ltda

Desde 1971 na estrada, somos especialistas no transporte de gases a granel, químicos, máquinas, equipamentos e cargas gerais. Atuamos em todo território nacional com segurança, agilidade e eficiência. Possuímos as certificações ISO-9001:2015 e SASSMAQ. Temos compromisso com o seu negócio, com o meio ambiente e com a nossa sociedade, através de ações e programas de segurança, desenvolvimento e sustentabilidade. Em 2021 fomos adquiridos pela JSL, o maior operador logístico do Brasil. Olhando sempre em frente, nosso objetivo é proporcionar a você a melhor experiência. É seguro, é Rodomeu.

- **Negócio:** Transporte rodoviário de cargas.
- **Missão:** Prover aos nossos clientes tranquilidade, agilidade e segurança em nossos serviços.
- **Visão:** Ser uma empresa de referência no mercado de transportes rodoviários de cargas.
- **Valores:**
  - Cliente: é a razão da nossa existência empresarial;
  - Gente: é o nosso grande diferencial;
  - Simplicidade: ser simples para ser ágil;
  - Atitude de dono: se fosse meu e para mim, eu faria desse jeito?
  - Sustentabilidade: cada atitude conta;
  - Lucro: uma missão de todos.

## 2 PROBLEMAS E OPORTUNIDADES

Um dos maiores riscos apontados por um estudo realizado pela CNT e em intitulado Análise de Grandes Riscos do Setor de Transporte, foi o de escassez de mão de obra qualificada, apta a dominar as novas tecnologias. Em relação aos motoristas, a entidade defende que é necessário valorizar o trabalhador, não apenas em relação à melhoria salarial e de benefícios, mas também no que diz respeito às condições dos pontos de parada e descanso nas rodovias e das áreas de carga e descarga. Para isso, a CNT entende que é preciso promover a capacitação dos futuros profissionais e dos que já estão na atividade. O grande desafio dessa capacitação tem sido buscar alternativas ao modelo tradicional, tendo em vista a rotina do motorista, que passa parte da jornada nas estrada e quando retorna, busca por descanso e conforto em seu lar. Além do desafio na modalidade presencial, busca-se conteúdos interativos, curtos, objetivos que transmita a informação precisa ao motorista, contrário aos padrões utilizados pela maioria das empresas.

## 3 BENEFÍCIOS

Ao implantar um ambiente virtual de aprendizagem (AVA) composta de uma plataforma interativa e de fácil utilização, foi possível transmitir ao motoristas pequenos treinamentos que fazem a diferença no dia-a-dia do profissional. A capacitação contínua permite ainda o aumento de qualidade nos serviços prestados e qualifica a mão de obra para contato com as novas tecnologias inseridas no ramo logístico. O engajamento dos participantes e o fácil formato de avaliação, permite ainda a interação

do aluno com o instrutor se necessário. A plataforma utiliza-se do formato streaming com comunicados ao participantes sobre novos conteúdos disponíveis, avanços nas trilhas de aprendizagem, permitindo capacitação de qualidade e a distância.

### 3.1 Benefícios Financeiros

### 3.2 Logísticos

Disponibilidade de mão de obra treinada/qualificada para atendimento da programação de viagem. Comunicação corporativa imediata com o motorista.

### 3.3 Segurança e Meio Ambiente

Redução de acidentes, qualificação de mão obra.

### 3.4 Registros

